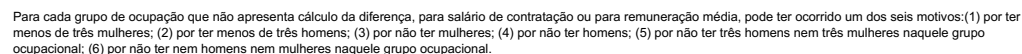


Empregador: 01.896.779/0001-38 / Quant. de trabalhadores: 373

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

Gênero	Cor/Raça	Porcentagem
Mulher (57,3%)	Mulheres Não Negras	32,8
	Mulheres Negras	24,5
Homem (42,7%)	Homens Não Negros	26,6
	Homens Negros	16,1

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade



Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	1
Cumprir metas de produção	1
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	1
Capacidade de trabalho em equipe	1
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	1
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	2
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	7
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	1